

**UCHWAŁA NR XXXVI/215/2021
RADY POWIATU KĘPIŃSKIEGO**

z dnia 26 października 2021 r.

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych

Na podstawie art. 91 w zw. z art. 85 ust. 1, ust.2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny

i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 821 ze zm.) w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 920 ze zm.) Rada Powiatu Kępińskiego uchwała co następuje:

§ 1. Rodzinie zastępczej zawodowej podwyższa się wynagrodzenie, o którym mowa w art.85 ust.1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 821 ze zm.) do wysokości 2.600,00 zł brutto miesięcznie.

§ 2. Rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego podwyższa się wynagrodzenie, o którym mowa w art.85 ust.2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 821 ze zm.) do wysokości 3.200,00 zł brutto miesięcznie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kępińskiego.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XLIV/263/2018 Rady Powiatu Kępińskiego z dnia 26 czerwca 2018 r. w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z datą obowiązywania od 1 grudnia 2021 r.

Uzasadnienie
Do UCHWAŁY Nr XXXVI/215/2021
Rady Powiatu Kępińskiego
z dnia 26 października 2021r.

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych

Art. 85 ust. 1 oraz ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 821 ze zm.) określa wynagrodzenie rodzin zastępczych na poziomie minimalnym, jakie otrzymują za świadczoną pracę w tym zakresie. Wynagrodzenie rodziny zastępczej zawodowej nie może być więc niższe niż kwota 2.000,00 zł miesięcznie, a wynagrodzenie rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego nie może być niższe niż kwota 2.600,00 zł miesięcznie. Stosownie do art. 91 ww. ustawy Rada Powiatu może, w drodze uchwały podnieść wysokość tego wynagrodzenia.

Na podstawie Uchwały Rady Powiatu Kępińskiego Nr XLIV/263/2018 z dnia 26 czerwca 2018 r. w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, wynagrodzenie rodziny zastępczej zawodowej wynosiło nie mniej niż 2.200,00 zł, a dla rodziny zastępczej zawodowej, pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego nie mniej niż 2.800.00 zł miesięcznie. W kolejnych dwóch latach, tj. w 2019 r. oraz w 2020 r. wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zgodnie z art. 86 ust.1 ustawy o pieczy zastępczej zostało zwaloryzowane wg wskaźników wzrostu wynagrodzeń i obecnie stanowi kwotę brutto 2.306,87 zł, a wynagrodzenie dla rodziny zastępczej zawodowej, pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego kwotę brutto 2.936,01 zł.

Doceniając rolę zawodowych rodzin zastępczych oraz rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego zasadne jest podniesienie świadczeń im przysługujących, w szczególności, że podwyższenie kwoty wynagrodzenia minimalnego za pracę oraz kwoty minimalnej stawki godzinowej za pracę na podstawie umowy zlecenia, nie mają zastosowania do ich wynagrodzeń.

Proponowane miesięczne wynagrodzenie w wysokości 2.600,00 zł w stosunku do rodzin zastępczych zawodowych (poza rodzinami zastępczymi pełniącymi funkcję pogotowia rodzinnego, które będzie otrzymywało 3.200,00 zł) nadal będzie niższe od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego obecnie w kraju.

Wprowadzenie uchwały nie wymaga zwiększenia zatrudnienia ani zwiększenia wydatków w 2021 r. na funkcjonowanie Starostwa Powiatowego w Kępnie lub jednostki organizacyjnej, realizującej uchwałę.

Na terenie powiatu kępińskiego funkcjonuje 13 rodzin zastępczych zawodowych oraz 1 rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego. Niniejsza uchwała

spowoduje w bieżącym roku wzrost wydatków ponoszonych na wynagrodzenia w przypadku już funkcjonujących zawodowych rodzin zastępczych i pogotowia rodzinnego o kwotę 4.074,68 zł, a w roku 2022 o kwotę 48.896,16 zł.

Środki finansowe zapewnione w budżecie na rok 2021 zabezpieczają potrzeby związane z wprowadzeniem w życie tej regulacji. Ponadto należy uwzględnić fakt, że rodzinna piecza zastępcza jest znacznie mniej kosztowna niż piecza instytucjonalna (opłaty za utrzymanie 1 dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej niejednokrotnie przewyższają 5.000,00 zł miesięcznie) i bardziej korzystna z punktu widzenia prawidłowego rozwoju dzieci i wchodzenia w dorosłe życie, a więc dbanie o rozwój tej pierwszej formy leży w żywotnym interesie Powiatu Kępińskiego.

Wobec powyższego, podjęcie uchwały jest zasadne.