

**UCHWAŁA NR XXXVII/220/2021
RADY POWIATU KĘPIŃSKIEGO**

z dnia 30 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Kępińskiego.

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920; z późn. zm.), art. 9 ust. 2. art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282; z późn. zm.), w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) oraz na podstawie § 6 i § 7 oraz Tabela I poz.4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Starosty Kępińskiego od dnia 1 sierpnia 2021 r. w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości 4 020,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Ponadto Staroście zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/8/2018 Rady Powiatu Kępińskiego z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Kępińskiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Kępińskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XXXVII/220/2021

Rady Powiatu Kępińskiego

z dnia 30 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Kępińskiego.

Ustalenie wynagrodzenia dla Starosty Kępińskiego należy do kompetencji Rady Powiatu. Podstawę prawną stanowi art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 z późn. zm.). art. 9 ust. 2. art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.). w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) oraz § 1 pkt 3. § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) . Ustawa o pracownikach samorządowych jest głównym źródłem prawa regulującym status pracowników administracji samorządowej.

1 listopada br. weszło w życie długo oczekiwane przez środowisko pracowników samorządowych, a popierane przez ugrupowania polityczne, samorządowe i lokalne, rozporządzenie Rady Ministrów zmieniające zasady i kwoty wynagrodzeń pracowników samorządowych. Zmiana poziomu wynagrodzenia organu wykonawczego była podyktowana m.in. systematycznym wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę (do czego także nawiązano w uzasadnieniu projektu o zmianie wynagrodzeń dla wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów). W okresie od stycznia 2009 r. do lipca 2021 r. płaca minimalna wzrosła z kwoty 1276,00 zł do 2800,00 zł, czyli o 120% (od 1 stycznia 2022 roku opiewać ona będzie na kwotę 3010,00 zł). W tym czasie w miejsce długo oczekiwanej racjonalizacji i waloryzacji wynagrodzeń pracowników samorządowych, 15 maja 2018 r. Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych, w którym wynagrodzenia organów wykonawczych zredukowano o 20 %.

Obowiązujący przed zmianą mnożnik kwoty bazowej (tj. siedmiokrotność tej kwoty) będąc; podstawą ustalenia maksymalnego poziomu miesięcznego wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, nie był zmieniany od dnia jego wprowadzenia tj. od dnia wejścia w życie tzw. ustawy kominowej (1 sierpnia 2000 r.). Równocześnie kwota bazowa, na podstawie której obliczany jest maksymalny poziom wynagrodzenia miesięcznego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, pozostawał od 10 lat w tzw. zamrożeniu. W 2011 r. wspomnianą kwotę bazową zmniejszono z 1835,35 zł do 1766,46 zł i od tamtego czasu zwiększono ją zaledwie o 22,96 zł (niecałe 1,3%).

Przed zmianą przepisów łączne wynagrodzenie wójtów, burmistrzów, prezydentów, starostów i marszałków stanowiło 7-8 krotność płacy minimalnej - do czasu podjęcia zmiany rozporządzenia była to zaledwie 3 -krotność pracy minimalnej. W rządowym uzasadnieniu do projektu zmiany przepisów o wynagrodzeniach pracowników samorządowych czytamy, iż średnie wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w okresie od maja 2015 r. do lipca 2021 r. wzrosło o 45,8%, natomiast płaca minimalna o 60%.

Wynagrodzenie osób pełniących funkcję organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego określa uchwała organu stanowiącego powiatu, będąca aktem o charakterze wewnętrznym, przy czym kwota wynagrodzenia musi być zgodna z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960). Wskazane w niniejszej uchwale poszczególne składniki wynagrodzenia Starosty (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny) nie przekraczają maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokości dodatku funkcyjnego określonych w ww. rozporządzeniu, uwarunkowanych od liczby mieszkańców w powiecie. Dodatek specjalny przysługuje na stałym poziomie 30% wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego. Powyższe kwoty są niższe, aniżeli określony w art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych dotychczasowy miesięczny limit maksymalnego wynagrodzenia osób zatrudnianych na podstawie wyboru, który został podwyższony do 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej; dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw.

W dniu 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834). Ustawa wprowadziła zmiany m.in. w zakresie wysokości wynagrodzenia pracowników samorządowych z wyboru. Zmienione przepisy mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Zgodnie bowiem z treścią art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, przepisy ustawy w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 (ustawa o pracownikach samorządowych) i art. 12 w brzmieniu nadanym ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia i 2021 r.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.