

UCHWAŁA NR XLVII/270/2022
RADY POWIATU KĘPIŃSKIEGO

z dnia 28 czerwca 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762; ze zm.) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022 r., poz. 528) uchwała się, co następuje :

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kępińskiego.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Powiatu Kępińskiego Nr XLV/270/2018 z dnia 28 sierpnia 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2018 r. poz. 6699 i z 2019 r. poz. 7705).

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół lub placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kępiński,
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) **nauczycielach** – należy przez to rozumieć nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt. 1,
- 4) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) **uczniu** - należy przez to rozumieć także słuchacza, wychowanka,
- 7) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz. 1762),
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , o którym mowa w art.42 ust. 3, art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 ustawy Karty Nauczyciela,
- 9) **regulaminie** – należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział 2. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. Warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, udział w doskonaleniu nauczycieli,
 - c) umiejętne kierowanie rozwojem ucznia,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze :
 - a) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych, organizacyjnych, publikacji,
 - b) podejmowanie działań sprzyjających rozwijaniu przez uczniów zainteresowań i uzdolnień,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych, konkursów, przeglądów, festiwali itp.,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie kół zainteresowań,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego,
 - d) organizowanie wycieczek, wyjść i wyjazdów z młodzieżą,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i rzetelne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
 - b) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - c) wspieranie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) upowszechnianie oferty edukacyjnej szkoły,
- b) zaangażowanie w opracowywanie i realizację różnorodnych projektów edukacyjnych i społecznych, realizowanych na rzecz szkoły i z udziałem uczniów szkoły,
- c) zaangażowanie w promowanie zdrowego trybu życia,
- d) promowanie osiągnięć uczniów i szkoły w środowisku lokalnym.

§ 3. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi, poza spełnieniem warunków wymienionych w § 2 uzależnione jest od oceny realizacji następujących zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku:

1) zaangażowanie w tworzenie jak najlepszych warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły:

- a) osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
- c) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki itp.).

2) osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:

- a) osiąganie wysokich wyników ewaluacji zewnętrznej szkoły,
- b) aktywne podejmowanie działań na rzecz młodzieży zagrożonej patologią społeczną,
- c) twórcze realizowanie polityki oświatowej powiatu,

3) wyróżniające zarządzanie szkołą, terminowe i prawidłowe sporządzanie dokumentacji w zakresie organizacji pracy, spraw kadrowych i awansu zawodowego nauczycieli,

4) prawidłowe i terminowe przygotowywanie dokumentacji i gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym oraz prawidłowe, terminowe sporządzanie projektów budżetu, zmian budżetu, sprawozdań z realizacji budżetu,

5) szczególna dbałość o mienie i majątek kierowanej szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych na poprawę stanu bazy oświatowej i jej wyposażenia w urządzenia i sprzęt,

6) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego w zależności od stopnia realizacji zadań określonych w § 2 i § 3 wynosi od 100 zł do 800 zł.

3. W ramach przyjętego budżetu wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych szkołach wylicza się mnożąc liczbę nauczycieli zatrudnionych w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu według stanu na dzień 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy przez kwotę 150 zł.

4. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów wlicza się w środki finansowe danej szkoły, powiększając o tę kwotę środki przyznane na dodatek motywacyjny dla nauczycieli.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora - Starosta Kępiński.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
Dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	1500 – 3000
Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 23 oddziałów	2300 – 3800
Dyrektor szkoły liczącej 24 i więcej oddziałów	2500 – 4000
Wicedyrektor szkoły	1500 – 2800
Kierownik szkolenia praktycznego	1400 – 2700
Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	1500 – 3000

2. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 uwzględnia się wielkość szkoły (liczbę uczniów, oddziałów, stanowisk kierowniczych, liczbę pracowników), złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora albo czasowo powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

4. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji dyrektora nauczycielowi, któremu czasowo powierzono stanowisko dyrektora przyznaje się na czas powierzenia tego stanowiska.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie trzech miesięcy nieobecności w pracy dyrektora.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

1) dla dyrektora szkoły – Starosta Kępiński

2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych i funkcji, o których mowa w ust. 1 – dyrektor szkoły.

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi również z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł;
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 100 zł za każdego nauczyciela odbywającego staż.

§ 7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 i § 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach.

2. Dodatek za trudne warunki pracy, przysługuje za:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 400 zł,
- 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 160 zł,
- 3) prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej w wysokości 240 zł.
- 5) prowadzenie praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości 70 zł,

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 250 zł.

§ 9. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny dorażnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 10 ust. 1 i 2 Regulaminu.

Uzasadnienie

do Uchwały Nr XLVII/270/2022 Rady Powiatu Kępińskiego z dnia 28 czerwca 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Zgodnie z art. 30 ust 6 Karty Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

- wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w art. 30 ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa odpowiednio w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Proponowany projekt uchwały ma na celu urealnić dotychczasowe kwoty dodatków przyjęte uchwałą z 2018 r. uwzględniając wskaźnik inflacji oraz wzrost wynagrodzeń na rynku pracy. Urealnienie wysokości dodatków jest bardzo oczekiwane w środowisku nauczycielskim. Podniesienie dotychczasowych kwot pozwoli także zmniejszyć ryzyko nie zapewnienia wysokości średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli zgodnie z zapisami art. 30 ustawy Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: NSZZ „Solidarność”, Związek Nauczycielstwa Polskiego, Związek Zawodowy Oświata.