

UCHWAŁA NR II/8/2024
RADY POWIATU KĘPIŃSKIEGO

z dnia 14 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Kępińskiego.

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) art. 9 ust. 2. art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), oraz na podstawie § 6 i § 7 oraz Tabela I poz.4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Starosty Kępińskiego od dnia 2 maja 2024 r. w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości 4 020,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości od 5 % do 20 %wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z udokumentowanym stażem pracy.

2. Ponadto Staroście zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXVII/220/2021 Rady Powiatu Kępińskiego z dnia 30 listopada 2021r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Kępińskiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Kępińskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie
do Uchwały Nr II/8/2024
Rady Powiatu Kępińskiego
z dnia 14 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Kępińskiego.

Ustalenie wynagrodzenia dla Starosty Kępińskiego należy do kompetencji Rady Powiatu. Podstawę prawną stanowi art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) art. 9 ust. 2. art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), oraz na podstawie § 6 i § 7 oraz Tabela I poz.4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960 ze zm.). Ustawa o pracownikach samorządowych jest głównym źródłem prawa regulującym status pracowników administracji samorządowej.

Wynagrodzenie osób pełniących funkcję organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego określa uchwała organu stanowiącego powiatu, będąca aktem o charakterze wewnętrznym, przy czym kwota wynagrodzenia musi być zgodna z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 poz. 1960 ze zm.). Wskazane w niniejszej uchwale poszczególne składniki wynagrodzenia Starosty (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny) nie przekraczają maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokości dodatku funkcyjnego określonych w wyżej wymienionym rozporządzeniu, uwarunkowanych od liczby mieszkańców w powiecie. Dodatek specjalny przysługuje na stałym poziomie 30% wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.