

UCHWAŁA Nr XLIV/263/2018
Rady Powiatu Kępińskiego
z dnia 26 czerwca 2018r.

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych

Na podstawie art. 91 w zw. z art.85 ust.1, ust.2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz.U. z 2018r., poz.998 ze zm.) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2018r., poz. 995 ze zm.) Rada Powiatu Kępińskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Rodzinie zastępczej zawodowej podwyższa się wynagrodzenie, o którym mowa w art.85 ust.1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz.U. z 2018r., poz.998 ze zm.) do wysokości nie niższej niż 2.200,00 zł brutto miesięcznie.

§ 2

Rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego podwyższa się wynagrodzenie, o którym mowa w art.85 ust.2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz.U. z 2018r., poz. 998 ze zm.) do wysokości nie niższej niż 2.800,00 zł brutto miesięcznie.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kępińskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Uzasadnienie
do UCHWAŁY Nr XLIV/263/2018
Rady Powiatu Kępińskiego
z dnia 26 czerwca 2018r.

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz.U. z 2018r., poz.998 ze zm.) na podstawie art.85 ust.1 przyznaje rodzinom zawodowym prawo do wynagrodzenia w wysokości 2.000,00 zł miesięcznie. Stosownie do art.91 ustawy Rada Powiatu może, w drodze uchwały podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa w art.80 ust.1, art.81, art.83 i art.85.

Ustawodawca w art.85 powołanej ustawy wskazał, że wynagrodzenie rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka nie może być niższe niż kwota 2.000,00 zł miesięcznie, a wynagrodzenie rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego nie może być niższe niż kwota 2.600,00 zł miesięcznie.

Przepis art.91 ww. ustawy daje Radzie Powiatu uprawnienie do podnoszenia kwoty wynagrodzenia, przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym powyżej wysokości, którą ustawodawca określił jedynie na poziomie minimalnym.

Niniejsza uchwała jest więc wypełnieniem przez Radę Powiatu dyspozycji art.91 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Na terenie powiatu kępińskiego funkcjonuje 14 rodzin zastępczych zawodowych. Rodziny te otrzymują wynagrodzenie brutto w kwocie od 2.000,00 zł do 2.058,75 zł, które od 2012 roku nie było zwiększane. Rodzina zastępcza pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego w okresie pobytu dzieci otrzymuje wynagrodzenie brutto w kwocie 2.635,20 zł.

Biorąc pod uwagę, że w międzyczasie podniesione zostały: kwota wynagrodzenia minimalnego za pracę oraz kwota minimalnej stawki godzinowej za pracę na podstawie umowy zlecenia, które to podwyżki – z mocy stosowanych przepisów – nie mają zastosowania do wynagrodzeń zawodowych rodzin zastępczych, zasadne jest podniesienie tego wynagrodzenia.

Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia będzie większa o 100,00 zł od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego obecnie w kraju.

Wprowadzenie uchwały nie wymaga zwiększenia zatrudnienia, zwiększenia wydatków na funkcjonowanie Starostwa Powiatowego w Kępnie lub jednostki organizacyjnej, realizującej uchwałę.

Należy zaznaczyć, że środki finansowe zapewnione w budżecie na rok 2018 zabezpieczają potrzeby związane z wprowadzeniem w życie tej regulacji. Ponadto należy uwzględnić fakt, że rodzinna piecza zastępcza jest znacznie mniej kosztowna niż piecza instytucjonalna i bardziej korzystna z punktu widzenia prawidłowego rozwoju dzieci i wchodzenia w dorosłe życie, a więc dbanie o rozwój tej pierwszej formy leży w żywotnym interesie Powiatu Kępińskiego.